

FORMATIONS QHSE

LES BÉNÉFICES DE L'ISO 45001



Objectifs pédagogiques de la formation

- Identifier les principes et les enjeux de la mise en place d'un Système de Management de la Santé et de la Sécurité au Travail
- Connaître la réglementation en matière Santé Sécurité au Travail
- Connaître les exigences de l'ISO 45001, liens / apports de l'OHSAS18001
- Etapes par étapes la norme ISO 45001 : les phases du projet pour préparer sa certification

Durée de la formation

- 2 jours

Public et pré-requis

- **Pré-requis** : Connaissances de base en santé et sécurité au travail, et du fonctionnement d'un système de management.
- **Public** : Responsables QSE, responsable Sécurité et toute personne amenée à mettre en place un SMS.

Contenu de la formation

- Définition de la santé et de la sécurité au travail
- Les enjeux d'un Système de Management S&ST
- Réglementation et normes en SST
- L'ISO 45001 et l'OHSAS : similitudes et différences
- Le contexte de la mise en place d'une telle démarche
- Quelques définitions : risques , dangers, accidents, incidents, presque accidents, prévention, action corrective
- Les étapes de la mise en place de l'ISO 45001
 - Exigences générales du SMS
 - Définition de sa politique S&ST
 - Identification des dangers, évaluation des risques et des moyens de maîtrise
 - Exigences légales
 - Objectifs et Programmes
- Ressources
 - Compétences
 - Communication : participation et consultation
- Vers un Système de Management Intégré : documentation et maîtrise des

documents, intégrer aux SMQ et SME

- > Maîtrise opérationnelle et prévention des situations d'urgence
- > Vérification : mesure et surveillance de la performance
- > Evaluation de la conformité
- > Les enquêtes : en cas d'incident, non-conformités, actions correctives et préventives
- > Amélioration continue
- > Maîtrise des enregistrements
- > Audits internes
- > Revue de direction

Méthodes pédagogiques & livrables

- > Exercices pratiques
- > Construire ensemble une politique SST
- > Interactivité et échanges pour s'approprier la démarche mise en place d'un système de management

Mode de contrôle des acquis

- > Durant les exercices pratiques nous évaluerons en dynamique vos acquis.
- > A la fin de chaque journée de formation nous évaluerons vos acquis par le biais d'un quizz noté sur 20 points.

Validation des acquis

- > Attestation de Formation